

ALGUNAS RECOMENDACIONES DE USO DE LENGUAJE:

◆ Frases sexistas

El hombre ha creado..

El Ingeniero opina...

Nombre del alumno...

El presidente de Academia...

◆ Frases usando el lenguaje incluyente:

La humanidad ha creado...

El/la ingeniero/a opina ó La/el Ingeniera/o...

Nombre del alumno/a ó alumna/o...

El/la presidente/a de Academia ó La/el presidenta/e...

EL ITST HACIA LA CERTIFICACIÓN



*"Por una cultura de
Equidad, por una cultura
de Respeto"*

DIRECTOR DEL ITST
Ing. Ricardo Bárcenas Rivas

DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
Lic. Eustolia Ruíz Hernández

DIRECTOR ACADÉMICO
C.P. José Martín Tello Guerrero

COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

Coordinadora de Equidad de Género
Ing. Olinka Beatriz Bustamante Ávila

Integrantes del Subcomité de Quejas y Denuncias

Ing. Alejandro González Rodríguez
Lic. María Luisa Rodríguez Medina
Ing. Rogaciano Coronado Enríquez
Ing. Iván Hernández Hernández

Subcomité de Comunicación, Vida laboral y Familiar

Lic. Ana Laura Rendón Díaz
Lic. Simeón Hernández Guerrero
C.P. Rosa María Quezada Romero
Ing. Sinuhé de Jesús Aburto Santos

Subcomité de Planeación, Evaluación y Mejora Continua

Ing. Norberto Avilés Velázquez
Lic. Julieta Durá Vargas
Lic. Froylán Avila Nieto
Ing. Olinka Beatriz Bustamante Avila

Subcomité de Sensibilización de Género y Capacitación

Lic. Nayeli Olguín Hernández
Lic. Yazmín Fridé Ríos Bahena
Lic. Alfredo Vázquez Salazar
Ing. Francisca Azuara Zumaya

*Correo de quejas y denuncias contra
la discriminación y el hostigamiento
sexual:*

quejasmeg-itst@tectamazunchale.edu.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
de tamazunchale



*En el ITST
trabajamos a favor
de la Equidad de
Género...*

Por ello nos encon-
tramos en proceso
de Certificación del
MODELO MEG:2003



POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

“El SNEST establece el compromiso de promover: la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, la prevención del hostigamiento sexual y la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso y favorecer la equidad de género.

¿QUÉ HACER EN CASO DE SER VÍCTIMA DE ALGÚN TIPO DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL O ALGUNA SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN?

PASO No. 1.-

REQUISITA EL FORMATO DE QUEJAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y/O DISCRIMINACIÓN. SNEST-MEG-PR-003-01.

El cual podrás encontrar en dos lugares:

1. La página de Internet de nuestro instituto, en la sección del MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO.
2. En el área de Recursos Humanos.

PASO No. 2.-

HAZ LLEGAR TU FORMATO AL SUBCOMITÉ DE QUEJAS Y DENUNCIAS, PARA ELLO, HAY 3 FORMAS:

1. Deposita el formato en el buzón de quejas y denuncias localizado de manera tangible en el Departamento de Recursos Humanos.
2. Entrégale el formato debidamente requisitado a uno de los integrantes del Subcomité de Quejas y Denuncias.
3. Requisítalo de manera digital y envíalo a la siguiente dirección electrónica:

♦ quejasmeg-itst@hotmail.com

IMPORTANTE

1. LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE QUEJAS Y DENUNCIAS HAN FIRMADO UN COMPROMISO DE CONFIDENCIABILIDAD.
2. LOS BUZONES (FÍSICO Y VIRTUAL) SERÁN ABIERTOS CADA 15 DÍAS HÁBILES.
3. SE DARÁ RESPUESTA A LA PERSONA QUE INTERPUSO ALGUNA QUEJA O DENUNCIA EN 5 DÍAS HÁBILES.
4. LAS FALSAS QUEJAS SERÁN SANCIONADAS POR LA DIRECCIÓN GENERAL.
5. EL FORMATO DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y/O DISCRIMINACIÓN (SNEST-MEG-PR-003-01) DEBERÁ ESTAR COMPLETAMENTE REQUISITADO.

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Qué es la discriminación?

La discriminación es el que se te menosprecie, se te trate de forma vergonzosa por tu nacionalidad, lugar de nacimiento, sexo, edad, estado civil, religión, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual, y/o afiliación política. Es decir, el que no se te respete como individuo.

¿Qué es la inequidad?

El que no se te trate de la misma forma que a los demás o que en igualdad de circunstancias se prefiera a alguien por su nacionalidad, físico, sexo, edad, estado civil, religión, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual y/o afiliación política.

¿Qué es el hostigamiento sexual?

El hostigamiento sexual es una conducta sexual no deseada, verbal o física, que humilla, insulta y degrada a las personas. Esta conducta puede ser repetitiva o presentarse una sola vez.